

CODICE ETICO

RGF srl. (di seguito definita anche "RGF" o "l'Azienda") è una realtà che da sempre sostiene i principi di eticità e integrità ed è profondamente convinta che l'agire in modo responsabile rappresenti un fattore vincente per l'azienda.

Per questo motivo, la redazione di un Codice Etico ed il suo aggiornamento hanno come obiettivo quello di presentare le linee guida e i valori che sono alla base della nostra attività e che indirizzano non solo i nostri comportamenti, ma anche quelli di tutti gli attori con cui RGF intraprende una relazione.

RGF considera la conduzione responsabile del business secondo principi di sostenibilità ed eticità come il più importante vincolo di fiducia dell'azienda con i propri stakeholder, pertanto si impegna a integrare i principi di responsabilità nella gestione delle persone, degli impatti ambientali e dei rapporti commerciali come fondamenta del proprio modo di operare. L'Azienda si assume tali impegni nella convinzione che siano condivisi e supportati da tutti i propri stakeholder. Lo scopo del presente Codice Etico (di seguito definito anche "Codice"), pertanto, è duplice: in primo luogo, sancire e declinare l'impegno di RGF nella gestione responsabile del business, e, in seconda istanza, orientare il comportamento e le azioni di tutti gli stakeholder, creando un sistema di principi, linee guida e norme applicabili nell'agire quotidiano di tutti coloro che, con vari ruoli e modalità, collaborano con l'Azienda. Il Codice si ispira ai principi riconosciuti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d'impresa, diritti umani e ambiente, tra cui: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU, le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), la Dichiarazione Universale sui Diritti Umani, i Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani, i principi guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), i principi del Global Compact, la Convenzione sui diritti del fanciullo (1989) e la Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne (1979).

1 Tutela della salute e sicurezza

RGF garantisce un ambiente di lavoro sano e condizioni di lavoro sicure per tutti i dipendenti, fornitori, clienti, visitatori, consulenti e di chiunque entri nella sfera d'influenza dell'Azienda in tutte le sedi, gli stabilimenti e i magazzini. L'Azienda, inoltre, eroga corsi di formazione specifici sulla salute e sicurezza per fornire ai lavoratori tutte le competenze e gli strumenti per prevenire i pericoli e svolgere il proprio lavoro in totale sicurezza. In particolare, RGF agisce sempre in conformità alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento al rispetto dei requisiti di legge in termini di agibilità e sicurezza, condizioni di luce, ventilazione, igiene, prevenzione incendi, dispositivi di prevenzione e risposta alle emergenze, dotazioni di

primo soccorso, dispositivi di protezione personale, accesso ad acqua potabile e servizi igienici.

2 Inclusione e pari opportunità

RGF si impegna per valorizzare la diversità tra le persone, creando un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente e garantendo indiscriminatamente pari opportunità al fine di impiegare al meglio il potenziale delle persone che collaborano con l'azienda. Per RGF, diversità vuol dire ricchezza e si declina in tutte le caratteristiche distintive ed esclusive proprie di ogni individuo: personalità, stili di vita, opinioni, esperienze di lavoro, etnia, razza, colore, religione, sesso, identità sessuale, orientamento sessuale, stato civile, età, provenienza geografica, disabilità, o qualsiasi altra caratteristica personale. Valorizzare la diversità, quindi, vuol dire rispettare il principio delle pari opportunità in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro (assunzione, remunerazione, formazione, promozioni, interruzione del rapporto di lavoro, ecc.).

3 Lotta alla discriminazione

Tutte le persone che agiscono in nome o per conto di RGF devono poter raggiungere il proprio pieno potenziale e, in questo modo, contribuire al successo dell'Azienda. A tal fine, RGF garantisce la totale assenza di discriminazione in tutti i rapporti che instaura, per qualsiasi stato o

caratteristica personale, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, discriminazione di natura razziale, di origine, religiosa, di estrazione sociale, di età, di genere, di stato civile, per disabilità fisiche o mentali, per il colore della pelle, per l'opinione politica o affiliazione sindacale, per l'orientamento sessuale, di identità sessuale, di personalità, stili di vita, esperienze di lavoro, o qualsiasi altra caratteristica personale. Tali principi devono guidare in ogni momento tutte le azioni e le scelte di tutti coloro che concorrono a realizzare la missione aziendale, che devono agire sempre in modo equo e meritocratico e dare alle persone qualificate la possibilità di sviluppare le proprie capacità e di fare carriera.

4 Rispetto dei diritti umani e dei lavoratori

RGF rifiuta qualsiasi pratica di lavoro che leda o violi i diritti dell'uomo e del lavoratore, ispirandosi ai principi descritti nelle principali convenzioni internazionali, tra cui la Carta Internazionale dei Diritti umani delle Nazioni Unite e i Principi Fondamentali e Standard di Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Tali previsioni potrebbero talvolta risultare più restrittive rispetto a determinate leggi o normative locali, o perfino in contrasto con esse: in questi casi si richiede di applicare lo standard più restrittivo o, nei casi di incompatibilità, di comunicare tempestivamente a RGF le modalità di gestione implementate per garantire il rispetto dei principi in linea con i requisiti delle normative locali.

5 Principi generali sulla tutela ambientale

RGF rispetta rigorosamente le normative vigenti applicabili in tema ambientale, tuttavia il proprio impegno si estende anche oltre i requisiti previsti dalle legislazioni, fino a diventare un driver costante delle scelte quotidiane dell'Azienda e delle persone che concorrono a realizzare la missione aziendale. RGF, in particolare, si fa promotrice di una cultura di rispetto per l'ambiente, improntata all'assunzione di comportamenti responsabili e all'implementazione di iniziative concrete per combattere i cambiamenti climatici e preservare le risorse naturali. In particolare, la cultura aziendale di RGF prevede un'attenta valutazione e gestione dei rischi ambientali per ridurre al minimo gli impatti potenziali. L'Azienda, pertanto si pone l'obiettivo di lungo termine di ridurre i propri impatti sull'ambiente nel rispetto delle normative locali, con particolare riferimento alla gestione delle sostanze chimiche e dei rifiuti solidi e pericolosi, alla gestione e smaltimento dei rifiuti, al rispetto e alla preservazione della biodiversità e alla prevenzione dell'inquinamento, all'utilizzo del prodotto e delle materie prime, alla delle sedi operative, della logistica e degli imballaggi.

6 Etica aziendale

RGF si impone di agire sempre con integrità, trasparenza e professionalità nella conduzione del business, nei confronti dei clienti, dei partner commerciali, dei fornitori e dei dipendenti in tutti gli ambiti di condotta del business, tra i quali:

- **TUTELA DELLA PRIVACY.** RGF garantisce la gestione e la protezione delle informazioni sensibili, confidenziali o riservate che riguardano e che gestisce l'Azienda, nel rispetto di tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si fa riferimento a informazioni quali: dati personali dei dipendenti, informazioni economiche e strategiche riguardanti l'Azienda, i dati in possesso su fornitori, clienti, collaboratori e qualsiasi altro partner commerciale. L'Azienda, inoltre, si impegna a utilizzare sistemi di sicurezza delle informazioni al fine di garantire la protezione e la tutela della privacy.
- **TUTELA DELLACONCORRENZA** Nella conduzione del business, RGF si impegna ad agire sempre in compliance a tutte le normative antitrust nazionali e internazionali e a collaborare sempre attivamente con le autorità che tutelano la concorrenza nello svolgimento delle loro attività ispettive.
- **LOTTA ALLA CORRUZIONE E ALLE FRODI.** RGF è impegnata nella lotta alla corruzione attiva e passiva, promuovendo una cultura aziendale di condanna di tali episodi e garantendo il rispetto delle normative vigenti. In particolare, l'Azienda ha adottato un codice di condotta interno volto a regolamentare il ricevimento di doni e inviti. RGF si impegna inoltre a porre particolare attenzione alla prevenzione di qualsiasi attività o operazione fraudolenta.

- CONFLITTID'INTERESSE. RGF si impegna per fare in modo che siano sempre evitati conflitti di interesse nei comportamenti quotidiani di tutte le persone che agiscono in nome o per conto dell'Azienda, in linea con il principio generale che prevede che qualsiasi azione aziendale deve essere finalizzata a soddisfare gli interessi dell'Azienda. Eventuali situazioni di conflitto d'interesse devono essere tempestivamente comunicate agli organi preposti. In particolare, un elenco non esaustivo di situazioni di conflitto d'interesse comprende fattispecie in cui la persona o un familiare:
 - o ha interessi economici con partner commerciali, fornitori o clienti;
 - o utilizza proprietà, informazioni o risorse aziendali per vantaggio personale o a beneficio di altri;
 - o esegue attività lavorative presso fornitori, concorrenti, clienti o terze parti in contrasto con gli interessi di RGF.
- TUTELA DELLA PROPRIETÀINTELLETTUALE RGF si impegna a rispettare la proprietà industriale e intellettuale dell'Azienda e delle terze parti, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali a tutela di tali diritti. In particolare, l'Azienda si impegna nella protezione del proprio patrimonio intangibile, di estrema importanza per il business, che comprende, ad esempio, i marchi e i loghi registrati, i brevetti, i materiali coperti da copyright e le strategie di business.
- RAPPORTI CON LE AUTORITÀ E CON LA PUBBLICAAMMINISTRAZIONE. RGF garantisce estrema trasparenza, correttezza e collaborazione con tutti i soggetti che svolgono una funzione pubblica e tutte le autorità con cui interloquisce a vario titolo, al fine di creare un clima di supporto e cooperazione nello svolgimento delle attività in cui è coinvolta. Inoltre, tutti i rapporti dell'Azienda con enti pubblici e partiti politici avvengono nel rispetto delle normative applicabili e dei massimi principi di eticità e trasparenza.

7 Rapporto con i fornitori

RGF stringe con i propri fornitori rapporti di fiducia e collaborazione prevalentemente di lungo periodo, pertanto richiede che essi facciano tutto il possibile per fare propri tutti i principi, le pratiche e gli standard posti alla base della conduzione del business dell'Azienda e descritti nel Codice Etico e nel Codice di Condotta dei Fornitori, oltre a tutti i requisiti e le previsioni delle normative applicabili. A tal fine, RGF richiede ai propri fornitori di prendere visione e aderire all'intera documentazione contrattuale e si riserva il diritto di adottare ogni provvedimento, compresa l'imputazione di ogni danno di reputazione che dovesse sorgere, qualora vengano riscontrate violazioni dei principi espressi nei Codici. L'Azienda richiede a tutti i fornitori che si avvalgono della collaborazione di subfornitori di assicurare e verificare il rispetto da parte degli stessi di principi e doveri in linea con quanto stabilito nel Codice di Condotta dei Fornitori. Si richiede inoltre ai fornitori di garantire sempre la legalità della provenienza dei materiali di origine animale e di impegnarsi in percorsi di miglioramento e

monitoraggio delle condizioni di benessere degli animali. L'Azienda si impegna a ricercare nei propri fornitori professionalità, competenza e condivisione dei principi, al fine di costruire rapporti duraturi che consentano il progressivo miglioramento della collaborazione e delle performance qualitative, sociali e ambientali secondo quanto previsto dal Codice di Condotta dei Fornitori. RGF, da parte sua, garantisce sempre eticità, professionalità, legittimità e onorabilità in tutti i rapporti che instaura con i fornitori. RGF si impegna a monitorare la propria catena di fornitura e si riserva il diritto di svolgere attività di audit, al fine di migliorare le performance sociali e ambientali legate alla produzione dei prodotti.

8- Whistleblowing

RGF SRL crede nell'etica e nella legalità. Supportiamo e incoraggiamo, quindi, chiunque intenda segnalare violazioni della normativa nazionale e europea, che ledono l'integrità e la reputazione della nostra società.

RGF SRL, dando attuazione agli obblighi previsti in materia di segnalazione di illeciti ai sensi del D. Lgs. 24/2023, ha adottato il sistema di gestione Whistleblowing.

Le segnalazioni possono essere effettuate utilizzando la piattaforma predisposta al seguente URL:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/RGF>

che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante mediante l'utilizzo di protocolli sicuri e strumenti di crittografia. A ciascuna segnalazione sarà assegnato un codice identificativo univoco che consentirà di verificare in ogni momento lo "stato di lavorazione" della segnalazione e di ricevere comunicazioni.

All'indirizzo sopra riportato si trovano tutte le informazioni inerenti a chi può segnalare, come effettuare la segnalazione, cosa può essere segnalato, come sono gestite le segnalazioni e quali sono le misure di protezione garantite e sono presenti istruzioni dettagliate al fine di fornire alle persone che segnalano violazioni chiare indicazioni operative circa oggetto, contenuti, destinatari e modalità di trasmissione delle segnalazioni e le forme di tutela loro garantite.

Sesto Fiorentino (FI), 13/12/2023